©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI] **THURSDAY, JULY 17, 2025 / ASADHA 26, 1947** **[No.29**

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 17th July, 2025 and for Pages VAD–991 to VAD–1028 (in 1 set) *read* Page Nos. 1120 to 1157.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૯૯૧ થી વીએડી-૧૦૨૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૧૨૦ થી ૧૧૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 17th July, 2025.

M. M. DHARKAR,
Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0891/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બાલાજી પોવાલ એલ.એલ.પી., ઓફીસ :-૧૨&૧૩ ગોપીનાથ અસ્ટેટ, બ્લોક નંબર ૫૬૮, શાહ એસ્ટેટ, અસલાલી રોડ, ૩૮૨૪૨૭ (૨) નીલુબેન જયદેવ સિતવાળા (પાર્ટનર) એ-૭૦૨, વ્યોલા, આંબલી બોપલ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ છોટાલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ છોટાલાલ મહેતા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0889/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કિરણ મોટર્સ લીમીટેડ, એસ્ટેટ હોન્ડા વર્કશોપ પાસે, રોમજી મોટર્સ સામે, સનાથલ બાકરોલ રોડ, સનાથલ, સાણંદ, અમદાવાદ૩૮૨૨૧૦ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર આસ્થા બીપીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર આસ્થા બીપીનભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0905/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉર્દુશાળા નં.૧અનેર રખિલાલ રોડ ઉપર, નગર પ્રાથમિક સ્કુલ, અ.મ્યુ.કો. પૂર્વ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મનીષાબેન સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મનીષાબેન સુરેશભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0938/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : AIA ENG LTD., યુનિટ ૭ પ્લોટ નં.૭૦-૭૭ મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે મોરૈયા ગામ પો.ચાંગોદર તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજય હરીશચંદ્ર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય હરીશચંદ્ર જોષી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0935/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ.જે.એન્જીનિયર્સ વિવેકાનંદ એસ્ટેટ, રોડ નં.૩૧ (ડી) રખિયાલ રોડ,અમદાવાદ (૨) એસ.જે.વાલ્સ, રૂમ નં.૨૦, ધવલ એસ્ટેટ બાલાજી હોટલની પાચાળ, પામ હોઅટલની સામે, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અજય કુમાર મણાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય કુમાર મણાભાઈ રાઠોડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0421/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ખોડીયાર મોલ, (રાહુલભાઈ કોંટ્રાકટર), અપ્રિકોટ હોટેલની સામે, ખોડીયાર ચોક ચાની કીટલી પાસે, મોટેરા રોડ, મોટેરા, સાબરમતી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૫. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આદ્રિ નંદની સુબ્રમની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદ્રિ નંદની સુબ્રમની ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0426/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ખોડીયાર મોલ, (રાહુલભાઈ કોંટ્રાકટર), અપ્રિકોટ હોટેલની સામે, ખોડીયાર ચોક ચાની કીટલી પાસે, મોટેરા રોડ, મોટેરા, સાબરમતી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૫. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આદ્રિ દ્રવિડ ચિન પીલય સદપાનડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદ્રિ દ્રવિડ ચિન પીલય સદપાનડી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0428/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ખોડીયાર મોલ, (રાહુલભાઈ કોંટ્રાકટર), અપ્રિકોટ હોટેલની સામે, ખોડીયાર ચોક ચાની કીટલી પાસે, મોટેરા રોડ, મોટેરા, સાબરમતી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૫. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આદ્રિ દ્રવિડ શાન્તી જયશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદ્રિ દ્રવિડ શાન્તી જયશંકર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત

અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0494/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડાયરેકટર/મેનેજર સીલીકોન આઈ. ટી.હબ, બી/૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સફલ પ્રોફીટ એર કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદ નગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી ક્ષીતીજ કમલેશભાઈ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્ષીતીજ કમલેશભાઈ પાંડે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0568/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુરૂકુપા સિક્યુરીટી સર્વિસ,એ-૧ સ્કુલની બાજુમાં હનુમાન મંદિર પાસે, પૂર્વી ટાવર, સુભાષચોક, થલતેજ અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રાજેશસિંહ સોહનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશસિંહ સોહનસિંહ રાજપુત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0567/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જીફોરએસ સીકયોર સોલ્યુશન (ઈ.) પ્રા.લી, ત્રીજો માળ; સન સ્કવેર, નેસ્ટ હોટલની બાજુમાં, સી.જી.રોડ,– નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શિવશંકર રૂપનારાયણ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવશંકર રૂપનારાયણ ઉપાધ્યાય ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0572/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Clocd Creation, C-609, Signature-2, Sanand Cross Road, Sarkhej, Abad-382210 અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રાઠોડ હિરલબેન દિનેશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હિરલબેન દિનેશચંદ્ર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0653/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી રોસ ટી., ટી.સી.ટી. વેન્ચર પ્રા.લી., ૫૦૪, ૫૦૫ ૫ મો માળ, સાઉથ ટાવર વન-૪૨, બોપાલ આંબલી રોડ, અશોક વાટીકા, બોપલ, અમદાવાદ-૫૮. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી મીહીર ભરતભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીહીર ભરતભાઈ ડોડીયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0655/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Rotex Engineering, 507, Abhishree Avenue, Opp Hanumanji Temple, N/r. Nehrunagar Cross Road, Ahmedabad -380015. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી વરૂણભાઈ હિમ્મતભાઈ ગુણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરૂણભાઈ હિમ્મતભાઈ ગુણા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0763/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Stark Visas, 307, Shreeya Atlanta, N/r. Baghban Party Plot, Thaltej, Ahmedabad-380054. (2) Stark Visas, 201-211, 2nd Floor, F-block, International Trade Tower, Nehru Place, New Delhi-110019. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી સ્ટીવન્સ રાજેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્ટીવન્સ રાજેશભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0764/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Germam TMX Pvt Ltd., 4th Floor, Epsilon the Hotel, Opp. Kothawal Flatr, Near Dadima Dining Hall, B/h, Deepak Petroleum, Paldi, Ahmedabad અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી જીગ્નેશ મહેશભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ મહેશભાઈ જાની ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0767/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, માઈન્ડ કવોડ સોલ્યુસન્સ પ્રા.લી., ૨૦૮/૨૧૧, વૃજ વેલેન્સીયા સાયન્સ સીટી રોડની બાજુમાં, સોલા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રવિભાઈ વિજયભાઈ ગજ્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિભાઈ વિજયભાઈ ગજ્જર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0773/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ચેયરમેનશ્રી, શિલીકોન વેલી, બેટી બચાઓ ગાર્ડન સામે, સુરભી બંગ્લો પાસે, નિકોલ, અમદાવાદ (૨) લાયન સિકયુરીટી સર્વિસીસ, કો./ઓ., ચેયરમેનશ્રી શિલીકોન વેલી, બેટી બચાઓ ગાર્ડન સામે, સુરભી બંગ્લો પાસે, નિકોલ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રામપ્રવેશ રાજદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીરામપ્રવેશ રાજદેવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0839/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Yashasvi Alloys Pvt Ltd., Plot No.7, Saibaba Estate, Zak Julundra Road, Zak, Ta Dehgam, Dis Gandhinagar અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રામબાબુ કુમાર હરી રાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબાબુ કુમાર હરી રાયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0892/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઈગર સોલ રેન્ડ (ઈ) લીમીટેડ, ૨૧ થી ૩૦ નરોડા જી.આઈ.ડી.સી. ફેસ-૧, નરોડા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી પરમાર સુરેશ ખોડીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશ ખોડીદાસ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0798/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જે.ડી.ઈલેક્ટ્રીકલ્સ AZO , રૂમ નં૩૩૫, ૩ જો માળ, બી બ્લોક, સુમેલ-૮, અજીત મીલ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ (૨)ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, સી એમા સી મીલની બાજુમાં, સોનીની ચાલી પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી મહેન્દ્રકુમાર સદાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર સદાભાઈ ચાવડા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0902/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : A.B. Cast, ૩૬, ત્રીજીવન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રોડ નં.૮, કઠવાડા GIDC, કઠવાડા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૦ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી બ્રિજેશસિંહ ઓમપ્રકાશસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજેશસિંહ ઓમપ્રકાશસિંહ ઠાકુર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૫મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0932/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સુરેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. પ્લોટ નં.૪૫૮, રોડા નં.૧૨, કઠવાડા જી.આઈ.ડી.સી.ઓઢવ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શિવકુમાર ઉર્ફે પીન્ટુ ચન્દ્રભાન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવકુમાર ઉર્ફે પીન્ટુ ચન્દ્રભાન ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0309/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Neer Number One Hospitality India Pvt Ltd., (Mr. Michilal Samosa), 16, G/F, Orbit Complex, Rajpath Rangoli Road, N/r PRL Colony Thaltej, Ahemdabad-58 (2)Neer Number One Hospitality India Pvt Ltd., 306, Parshwanath business park, nr auda garden, Prahladnagar, ahmedabad.380015. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રાહુલ દિનેશભાઈ લડવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ દિનેશભાઈ લડવા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0445/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી.કે. ચોકસી એન્ડ કંપની (ચાર્ટર્ડ એકાઉન્ટન્સ), ઠે. ફોર ટુ વન-૪૨, સ્વાતિ હોટલની ઉપરના માળે. આંબલી બોપલ રોડ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી ભરતભાઈ શંકરભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શંકરભાઈ જોષી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0784/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વોલસન સર્વિસ પ્રા.લી., ૨૦૯, સાકાર-૦૩, ઈન્કમ ટેક્ષ ચાર રસ્તા અમદાવાદ(૨) મી. રાજેશ જોહન, જનરલ મેનેજર, ૨૦૯, સાકાર-૦૩, ગુજરાત વિધાપીઠની પાછળ, સી.યુ. શાહ કોલેજ પાસે, ઈન્કમ ટેક્ષ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ (૩) શ્રી અંકિત દેસમુખ, હબ લીડર, ૨૦૯, સાકાર-૦૩, ગુજરાત વિધાપીઠની પાછળ, સી.યુ. શાહ કોલેજ પાસે, ઈન્કમ ટેક્ષ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી સુનીલ રમણલાલ શુકલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રમણલાલ શુકલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0795/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Shantanu Infra, Shiv Shaligram Serenity, B/H Swaminarayan Temple, N/r Satatya Avenue, New Ranip Ahmedabad અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી ગણપતભાઈ ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ગાંડાજી ઠાકોર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી મે ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/0937/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Sanghavi Realty, "Manor Ananda" Vikram Nagar AMC Garden પાસે, ઈસ્કોન નંદિર પાસે, સેટેલાઈટ રોડ, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાકર રાધેશ્યામ સહાની, કો.ઓ .,Sanghavi Realty, "Manor Ananda" Vikram Nagar AMC Garden પાસે, ઈસ્કોન નંદિર પાસે, સેટેલાઈટ રોડ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રાજ કુમાર હરેરામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ કુમાર હરેરામસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે ૨૦૨૫.

એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/૪૨૨/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, જમલાપુર, દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી હુસેનમીયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમીયા મલેક ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે ૨૦૨૫.

રાજેશ ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/૦૮૯૦/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બાલાજી પોવાલ એલ. એલ.પી., ઓફીસઃ-૧૨&૧૩ ગોપીનાથ અસ્ટેટ, બ્લોક નંબર ૫૬૮, શાહ અએસ્ટેટ, અસલાલી રોડ, ૩૮૨૪૭ (૨) નીલુબેન જયદેવ સિતવાળા (પાર્ટનર)એ-૭૦૨, વ્યોલા, આંબલી બોપલ, બોપલ, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી પરમાર સુનિલ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુનિલ ત્રિકમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/IDR/2025AHM/૦૯૩૩/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ચોકસી એકસપોર્ટસ (૨) ચોકસી ઓર્ગોનીકસ પ્રા.લી., સર્વે ઠે. સી-૧/બી-૧૩૫,ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી.ઈન્ડ એસ્ટેટ, વટવા, અમદાવાદ-૫૮ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી પ્રવેશ કુમાર સિંધ રામ કુબેર સિંધ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ-૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-જ૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવેશ કુમાર સિંધ રામ કુબેર સિંધ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે ૨૦૨૫.

આર.ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૯૪૫/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) આચાર્યશ્રી, એન.જી.જોષી હાઈસ્કુલ, મુ.પો.રાયગઢ, તા.હિંમતનગર, જી.સાબરકાંઠા (૨) પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી,શ્રી રાયગઢ કેળવણી મંડળ, મુ.પો.રાયગઢ તા.હિંમતનગર, જી.સાબરકાંઠા અને તેના હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી ચૌહાણ દિનેશકુમાર બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-જ૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ-'સી' વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ની આઇટમ-૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ દિનેશકુમાર બાલાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી મે ૨૦૨૫.

એસ.આર.બોદર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
હિંમતનગર જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૯૪૩/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી, કેંન્દ્રો વ્યવસ્થાપક, 'અ' એસ. ટી.ડેપો, ઈડર, મુ.પો. તા.ઈડર જી.સાબરકાંઠા અને તેના હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી રાજુભાઈ જીવણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : નં. કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ-'સી' વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુકત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ જીવણભાઈ દેસાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી મે ૨૦૨૫.

એસ.આર.બોદર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૩/૨૦૨૫ મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી,(૧) શિતલ કોર્પોરેશન એજન્સી કુકાવાવ મોટી (૨) જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી ત્રિવેદી કિષ્ના બટુકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં (ક્રમાંક : કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગના-૧ ની કલમ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માં ના કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.એચ.પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦-૨-૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી કિષ્ના બટુકભાઈ ને નોટીસ પીરીયડ નો પગાર ચુકવવામાં આવે તેમજ પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે તેવી માંગણી છે. તેમને પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી મે ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૪/૨૦૨૫ મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, પ્રિન્સીપાલ શ્રી, ડો. જે.એન.મહેતા સરકારી પોલી ટેકનીક, અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી નીતીનભાઈ ધનજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં (ક્રમાંક : કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગના-૧ ની કલમ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માં ના કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.એચ.પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦-૨-૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનભાઈ ધનજીભાઈ ગોહીલ ને તા. ૦૧/૦૯/૧૯૯૦ થી સળંગ નોકરી ગણી નોકરીની મુળ જગ્યા રોજમદાર પટવાળા તરીકે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૦૨જી મે ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમરેલી

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૧૮/૨૦૨૫ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ શ્રી નારાયણ આઈ હોસ્પીટલ (નવુ નામ), નેત્ર સેવા ટ્રસ્ટ રાજપીપલા (જુનુ નામ), જુની પોષ્ટ ઓફીસ પાસે, દરબાર રોડ, રાજપીપલા, તા.નાંદોદ, જી.નર્મદા(રાજપીપલા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કાલીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત-ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કાલીદાસ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ તારીખ.૨૦મી મે ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં.કે.એચ/એસ.એચ./એમ.સી/વ/એ.જે/૦૨/૨૦૨૫ મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળીયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Director, TeamLease Services Limited, Ascent Building, 77, Koramangala Industrial Layout, Jyothi Nivas College Road, Koramangala, Bangalore -560095. (૨) Director, Haier Appliances pvt. Ltd. Shop No:M2-1, 5th Floor, Madhuram Arcade-2, Near Madhuram Circle, Dindoli, Surat-394210. (૩) Proprietor. Udwani Enterprise, Mangal Bajar, Chhotaudepur-391165. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તનવી વિરલકુમાર રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજુર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુકત, છોટાઉદેપુર આથી મજુર અદાલત-વડોદરાને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તનવી વિરલકુમાર રાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

છોટાઉદેપુર તારીખ.૦૯મી મે ૨૦૨૫

જે.જી.ગઢવી
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
છોટાઉદેપુર

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ./૨૪૯૨/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.બી/આઈ.ડી.આર નંબર-૨૮માં મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, અભિનંદન રોપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કુંભારવાડા, પ્લોટ નં. ૧૫/૦૪/૪૦, પેઈન્ટ કેમીકલ્સ ફેકટરી કમ્પાઉન્ડ, ગ્રાઉન્ડ ફલોર, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ શાંતીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪ માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક :- કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ શાંતીભાઈ ગોહેલને તા.૧૬/૧૦/૨૦૨૪ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર નોકરીમાથી છુટા કરેલ છે, જેથી પડેલા દીવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/આઈ.ડી.આર.નં.૦૫/૨૦૨૫ મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- કરણ ઈન્ટરમીડીયેટ્સ પ્રા.લી., સર્વે નં.૪૧૩/૧૪૧ મુ.નેજા, તા ખંભાત, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનદાસ ભીખાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ:-૧૨/૦૫/૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક/ કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧)મ(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસુચિ-૩ની આઈટમ(૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકત ને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના ક્લોઝ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુકત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૮/૩/૯૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/ કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) નુ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત અણાંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ ભીખાભાઈ બારૈયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

આણંદ તારીખ.૧લી મે ૨૦૨૫

ડી.એન.સોનવણે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
આણંદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૫૧૯/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : (1) Crompton Greaves Consumer Electricals Limited, (Lighting Division) At. Kural, Ta. Parda, Dis : Vadodara, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝથી સદરથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ '' સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ પુનમભાઈ પ્રજાપતિ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સંહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ.૧૫મી મે ૨૦૨૫

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૨૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સત્તાધિકારીશ્રી અને વિભાગિય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧થી મળેલ સતાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

અનુસૂચિ

યોગ્ય સત્તાધીશ અને વિભાગીય પરીવહન અધીકારીશ્રી એસ.ટી, પરીવહન શાખા વિભાગીય કચેરી રાજકોટ ના તા. ૨૫/૦૮/૨૦૨૦ના હુકમ નં૧૯૩/૨૦૨૦ જાવક નં ૧૯૩/૨૦૨૦ જાવક નં ડીસી/આર.જે.ટી./ટી.આર./ડી.ફો./(૦૧૧૭-૨૦૨૦) (૧૯૧-૨૦૨૦)/૮૩૯ થી કરવામા આવેલ શિક્ષા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાછલા કોઈ પણ નાણાકીય લાભ વગર ત્રણ (૩) વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી આ ત્રણ કરી ઈજાફા મંજુર કરી તેના એરીયર્સ સહીતની રકમ કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર તારીખ.૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫

(સહી)-અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૨૮૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રિઝ લી. પોસ્ટ-ભાઠા, હજીરા, સુરત ૩૯૪૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સતાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

કન્સી. કેસ નં – ૧૬/૨૦૨૪

માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણી
૨.	**PAY SCALES AND ALLOWANCES**
	૨.૧ BASIC SALARY A.) બેઝિક પગારમાં રૂા.૯૦૦૦/-નો વધારો કરવો અને આ બેઝિક પગારમાં ફિટમેન્ટ ઉમેરીને બેઝિક પગાર સ્કેલ ઓપન એન્ડેડ કરવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? B.) બેઝિક પગારમાં દર વર્ષે જૂન માસમાં આપવામાં આવતું વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ જે સ્લેબ પ્રમાણે ફિક્સ કરેલ છે તેને નાબૂદ કરીને કર્મચારી ના જે તે વર્ષના બેઝિક પગારના ૬% લેખે આપવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? C.) હાલમાં કર્મચારીઓને અપગ્રેડેશન વખતે બેઝિક માં વધારો ઓગસ્ટ 2006 થી લાગુ પડેલા લાંબાગાળાના સમાધાનમાં ફિક્સ કરવામાં આવેલ છે તે બદલીને બેઝિક પગારના સાડા સાત ટકા લેખે આપવામાં આવતો હતો તે પ્રમાણે જ ચાલુ કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૨ VARIABLE DEARNESS ALLOWANCE હાલનું મોંઘવારી ભથ્થુ AICPI for industrial worker (1960=100) છે તેનો કન્વર્ઝન ફેક્ટર ૧.૬૧ છે તેને વધારીને ૩.૬૧ કરવો. પાછલા વર્ષોમાં મળેલ મોંઘવારી ભથ્થું ખૂબ જ ઓછું હોય મોંઘવારીને પહોંચી વળાતું નથી એટલે આ કન્વર્ઝન ફેક્ટર વધારવું ખૂબ જ જરૂરી છે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૩ FIX DEARNESS ALLOWANCE નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતા હાલના FDA માં રૂપિયા ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૪ PROFESSIONAL PURSUIT ALLOWANCE નોન સુપરવાઇઝર કર્મચારીઓને મળતા PROFESSIONAL PURSUIT ALLOWANCE માં રૂપિયા ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૫ EDUCATION ALLOWANCE હાલમાં ચાલતા સ્કૂલ કોલેજ વગેરેનું ભણતર મોંઘુ થવાથી આ એલાઉન્સ માં રૂપિયા ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૬ WASHING ALLOWANCE કર્મચારીના WASHING ALLOWANCE માં રૂપિયા ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૭ VEHICLE MAINTENANCE ALLOWANCE આ એલાઉન્સમાં રૂપિયા ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૮ HOUSE RENT ALLOWANCE નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતા એલાઉન્સમાં બેઝિકના ૬૦ % વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૯ HOUSE MAINTENANCE ALLOWANCE નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતા એલાઉન્સમાં રૂપિયા ૫૦૦/- નો વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૨.૧૦ CONVEYANCE ALLOWANCE (PETROL REIMBURSEMENT) નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતા CONVEYANCE ALLOWANCE ને PETROL REIMBURSEMENT તરીકે લઈ શકાય તે રીતેનું પ્રાવધાન કરવું. જેથી કરીને ઇન્કમ ટેક્સમાં પેટ્રોલ બિલ /વ્હિકલ મેન્ટેનન્સ બિલ વગેરેના બિલ મૂકીને જે ગવર્મેન્ટના નિયમ મુંજબ ટેક્સનો ફાયદો લઈ શકાય. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૨.૧૧ SHIFT ALLOWANCE

નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતા SHIFT ALLOWANCE નીચે પ્રમાણે વધારો કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

શીફ્ટ	હાલ(રૂ.)	નવો(રૂ.)
G - Shift	15.0	40.0
A - Shift	17.0	50.0
B - Shift	19.0	60.0
C - Shift	21.0	70.0

૨.૧૨ MEDICAL ALLOWANCE

હાલમાં મળતું મેડિકલ એલાઉન્સ ૮.૩૩%(BASIC+DA) છે તે વધારીને ૧૨.૫%(BASIC+DA) કરવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

3. BONUS

૩.૧ EX GRATIA BONUS

નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળતું એક્ષ ગ્રેસિયા બોનસ જે હાલ 28% પ્રમાણે મળે છે તે વધારીને 34% કરવું – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૩.૨ PROFIT SHARINS BONUS

આપણી કંપનીનો નફો દિનપ્રતિદિન વધતો હોય તેને ધ્યાનમાં લઈને નીચે પ્રમાણે પ્રોફિટ શેરીંગ બોનસ બધા જ કર્મચારીઓને જેવા કે નોકરી છોડનાર નિવૃત્ત થયા હોય તેવા અને મૃત્યુ પામેલ હોય તેમને પણ આનો પૂરેપૂરો લાભ આપવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

વર્ષ.	રકમ રૂપિયા
૨૦૨૪	૪૫૦૦૦
૨૦૨૫	૫૦૦૦૦
૨૦૨૬	૫૫૦૦૦

૩.૩ ATTENDANCE BONUS

આ બોનસમાં નીચે પ્રમાણે ફેરફાર કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

હાલની પોલીસી	સુધારવાની પોલિસી
292-BASIC+DA+1000	292-BASIC+DA+3000
284-291-BASIC+DA	281-289 BASIC+DA+1000
275-283- 50%(BASIC+DA)	272-280- 75%(BASIC+DA)
265-274- 25%(BASIC+DA)	263-271- 50%(BASIC+DA)

અથવા

એટેન્ડન્સ બોનસ વર્ષના કુલ હાજર દિવસ ની ગણતરી કરીને આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ દર મહિનાના હાજર દિવસ ની ગણતરી કરી સ્લેબ બનાવી જે રીતે વર્ષે આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ દર મહિને આપી શકાય આ બાબતની ચર્ચા યુનિયન સાથે કરીને અમલમાં લાવવું જેથી કરીને કર્મચારીઓની રજામાં અંકુશ આવશે અને ઓવર ટાઈમ પણ ઓછા થશે.

૪. LEAVE

૪.૧ C.L/ S.L

કર્મચારી માત્ર અડધા દિવસની રજા પાડવા માંગતો હોય તો તે માટે 1/2 C.L, 1/2 S.L., રજા મૂકી શકે તેવું પ્રાવધાન કરવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૪.૨ LEAVE ENCASHMENT

નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓની લીવ એન્કેશમેન્ટની ગણતરી નીચે મુજબ કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

$$\frac{\text{બેઝિક+ડીએ+એલાઉન્સ (બધા)}}{\text{26 Days}}$$

ઉપરોક્ત ફોર્મ્યુલા મુજબ જે મેનેજમેન્ટ L.W.P. માં પૈસા કાપવામાં આવે છે એટલી લીવ એન્કેશમેન્ટ એ ફોર્મ્યુલા મુજબ આપવું.

	૪.3 **ACCIDENT LEAVE** નોકરી ઉપર ફરજ બજાવતા નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને ફરજ દરમિયાન જો એક્સિડેન્ટ થાય તો તેવા કર્મચારીઓને ફુલ એક્સિડન્ટ લીવ આપવી તથા તેને ફુલ સેલેરી આપવી. જે એક્સિડન્ટ લીવ હોય તે લીવને એટેન્ડન્સ બોનસની ગણતરીમાં લેવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૪.૪ **P.H. LEAVE** વર્ષ 2003 માં વર્ષે 11 P.H. LEAVE મળતી હતી તેમાંથી પાંચ P.H. LEAVE રદ કરી OPH LEAVE માં કન્વર્ટ કરવામાં આવેલ તે પાંચ OPH LEAVE ને રદ કરી ફરીથી P.H. LEAVE 11 કરી આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૪.૫ **NATURAL CALAMITIES** **1)** કુદરતી આફતો વખતે ફરજ પર હાજર નહીં રહી શકેલ દરેક કર્મચારીને જે તે દિવસની સ્પેશ્યલીવ આપવી તથા તેને એટેન્ડન્સ બોનસ ની ગણતરી માં ગણતરી કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? **2)** કુદરતી આફતો વખતે ફરજ પર હાજર રહેલ દરેક કર્મચારીને ત્રણ દિવસની રેસ્ટ લીવ આપવી તથા તેને અટેન્ડન્સ બોનસમાં ગણતરી કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? **3)** કુદરતી આફતો વખતે કર્મચારીઓના ઘર અને ઘરવખરીને થયેલ નુકસાન માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સહાય કરવી જેની વસુલાત કરવી નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૫.	**MANPOWER PLANNING**
	૫.૧ કંપનીમાં તમામ કાયમી કામદારોની હાજરી સન ૨૦૦૦ માં મસ્ટર પર હતી એટલી સંખ્યા અને હોદ્દાઓ જાળવી રાખવા અને પ્રમોશન રાજીનામાં રીટાયર કે ગુજરી જવાના કારણે ખાલી પડેલા તમામ માણસોની સંખ્યા ની નવી ભરતી કરીને સન ૨૦૦૦ ની સ્થિતિ જાળવી રાખવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૨ કંપનીમાં ચાલતા પ્લાન્ટોમાં કાયમી કર્મચારીઓની બદલી કરીને તેમની જગ્યાએ કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી પોસ્ટ પર અને કાયમી કામ પર નોકરીમાં રાખવામાં આવે છે તે ગેરકાયદેસર તથા કાયદા વિરુદ્ધ હોય તે બંધ કરવું અને કાયમી કર્મચારીઓને તે કામ આપવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૩ રિલાયન્સ હજીરામાં કામ કરતાં નોન સુપરવાઇઝરી કામદારોને હજીરા સિવાયના બીજા યુનિટમાં ટ્રાન્સફર ડેપ્યુટેશન કે અન્ય કોઈ કારણસર મોકલવા નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૪ કોઈપણ કર્મચારીની ઇન્ટર ડિપાર્ટમેન્ટ ટ્રાન્સફર યુનિયનને વિશ્વાસમાં લીધા વિના કરવી નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૫ કંપનીમાં હાલમાં ઘણા બધા કર્મચારીઓ ઉપર કામનું ભારણ વધી ગયું છે જે કામોનું આઉટસોર્સિંગ કરેલ છે જેનું ભારણ પણ કર્મચારીઓ ઉપર નાખવામાં આવે છે જે બંધ કરવું અને કર્મચારીઓના કામનું વર્ગીકરણ કરવું તથા કામની મર્યાદા નક્કી કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૬ કોઈપણ કર્મચારી ઉપર કિન્નાખોરી રાખી કામને લગતી તેમજ અન્ય કોઈ ભૂલને લઈને કોઈપણ પ્રકારના ખાતાકીય અને કાયદાકીય પગલાં લેવા નહીં અને જેમના ઉપર હાલમાં આ પ્રકારની કાર્યવાહી કરેલ હોય એનું સકારાત્મક નિવારણ ઝડપથી કરવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૭ રિલાયન્સ હજીરામાં કામ કરતાં નોન સુપરવાઈઝરી કામદારોનું મેનેજમેન્ટ સાથે તથા કોન્ટ્રાક્ટ ના કામદારો સાથે વિવાદ ન થાય એવી વ્યવસ્થા કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૮ રિલાયન્સ હજીરામાં કામ કરતા નોન સુપરવાઇઝરી કામદારોને ડેઝિગનેશન વિરુદ્ધનું કામ આપવું નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૯ રિલાયન્સ હજીરામાં PFY SPG પ્લાનમાં વાઈપીંગ પ્રોસેસ નું કામ નોનસુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ કરે છે જે કામનું મેનિંગ ડેનીયર પ્રમાણે કરવું અને ભવિષ્યમાં પણ કોઈપણ નવા ડેનીયર આવે તો તે માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરીને મેનિંગ કરવાનું રહેશે. (આપણી કંપનીની પાતાલગંગા સાઈટ પર મેનિંગ ડેનિયર પ્રમાણે થાય છે.) – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૧૦ PSF CP11 કટર એરિયામાં ૫ (પાંચ) કટર ઉપર ૪ (ચાર) ઓપરેટર નું મેનિંગ કરવામાં આવે છે જે કામના ભારણને ધ્યાનમાં રાખી ૫ (પાંચ) કટર ઉપર ૫ (પાંચ) ઓપરેટર કામ કરે તે રીતેનું મેનિંગ કરવુ. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૫.૧૧ રિલાયન્સ હજીરા કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો (ઓપરેટર, ટેકનિશીયન)ના માનવ બળની ઓછામાં ઓછી સંખ્યા અને ફરજ ની જગ્યા એનેક્ષર -A પ્લાન્ટ/ડિપાર્ટમેન્ટ મુજબ ફિક્સ્ડ કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૬	MEDICAL POLICY MEDICAL FACILITY
	૬.૧ ગ્રુપ હોસ્પિટલાઈઝેશન પોલીસીની લિમિટ ₹ ૩૯૦૦૦૦/- છે તે વધારીને રૂપિયા ૫૦૦૦૦૦/-કરવી જો કોઈ સંજોગોમાં તે વર્ષ દરમિયાન કર્મચારી કે તેના પરિવારનો હોસ્પિટલ નો ખર્ચ આ રકમથી વધી જાય તો તે વધારાનો પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપની આપશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૨ નોન-સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓ માટે ગ્રુપ હોસ્પિટલાઈઝેશન પોલીસી નો લાભ કર્મચારી અને તેના ફેમિલીને નિવૃત્તિ પછી પણ ચાલુ રાખવું તેનું જે પ્રીમિયમ આવશે જે તે કર્મચારી ભોગવશે હાલના મેડીકલ ખર્ચને પહોંચી વળવા અત્યંત જરૂરી છે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૩ જે હોસ્પિટલમાં કેશલેસ ફેસીલીટી નથી ત્યાં ખર્ચની રકમ ચૂકવવા માટે કંપની એડવાન્સ ચેક કે ક્રેડિટ નોટ આપશે અને જે તે રકમનું સેટલમેન્ટ ક્લેમ દરમિયાન કરવાનું રહેશે કોઈપણ સંજોગોમાં ક્લેમ રિજેક્ટ થાય ઇન્સ્યોરન્સ કંપની નહીં ચુકવે કે ઓછો ચૂકવે તો તેઓ ખર્ચ કંપનીએ આપવાનો રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૪ મેડીકલ પોલીસીમાં કવર ન થાય જેવી કે સોરાયાસીસ સ્કીન ના રોગો હોય તેવી બીમારી માંદગી કે ખોડખાપણ માટે પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપની તરફથી આપવો– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૫ કંપની ઇન્સ્યોરન્સ કંપની સાથે પોલીસી રિવાઇઝ કરે ત્યારે અગાઉના વર્ષોમાં મળતી માંદગીના ક્લેમ રિજેક્ટ કરવામાં આવેલ હોય તેવા ક્લેમ નો પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપનીએ ચૂકવવાનો રહેશે– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૬ આજના આધુનિક યુગમાં મેડીકલ સારવાર અત્યાધુનિક અને અલગ અલગ પ્રકારે કરવામાં આવે છે તે દરેક પ્રકારની મેડીકલ સારવાર ઇન્સ્યોરન્સ ક્લેમ માં કવર કરવાની રહેશે જે થતી ન હોય તે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૭ ગ્રુપ હોસ્પિટલાઈઝેશન ફ્લોટર પોલિસી નું MOU તારીખ ૦૯/૦૨/૨૦૧૦ રોજ યુનિયન સાથે થયેલ છે હાલમાં લાગુ પડતી પોલીસી બાબતે જેતે ઇન્સ્યોરન્સ કંપની સાથે નક્કી થયેલ કન્ડિશન દર્શાવતી સર્ટિફાઇડ નકલ યુનિયન ને આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૮ કર્મચારી અને તેના પર નિર્ભર પરિવારના સભ્યોની દર વર્ષે એકવાર ફુલ મેડીકલ ચેકઅપ ની વ્યવસ્થા ખ્યાતનામ હોસ્પિટલમાં કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૯ રિલાયન્સ હજીરામાં કામ કરતા જો કોઈ પણ કર્મચારીને કંપની પ્રિમાઇસીસ ની અંદર કે બહાર કોઈપણ જાતનું અકસ્માત/માંદગી થાય તો જે તે કર્મચારીની પોતાની ફરજનું કામ કરવાની હંગામી/ કાયમી અયોગ્યતા ના ઉભા થતા સંજોગો/ પ્રશ્નો બાબતની પોલિસી યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી બનાવવાની રહેશે– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૬.૧૦ હાલમાં OPD એટલે કે હેલ્થ ચેકઅપ કરવાનો ખર્ચ ખૂબ જ વધી જવા પામેલ છે તો આ નવો ઓપીડી ખર્ચ કંપનીએ રિ-ઇમ્બર્સ કરવાનું ચાલુ કરવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૭	CANTEEN FACILITY
	૭.૧ કર્મચારીઓને મળતી કેન્ટીન વ્યવસ્થા સબસીડાઇઝ કરવી કેન્ટીન સર્વિસ નો સમય 24 કલાક કરવો કેન્ટીન કમિટીના સભ્યોને દર વર્ષે બદલવા તથા યુનિયનના બે કારોબારી સભ્યોને ફરજિયાત કેન્ટીન કમિટીમાં રાખવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૭.૨ લાંબાગાળાના સમાધાનની વાતચીત ચાલતી હોય તે દરમિયાન કેન્ટીન ના ભાવમાં કોઈપણ વધારો કરવો નહીં કેન્ટીનમાં દર અઠવાડિયે એક વખત કર્મચારીઓને લંચ અને ડિનરમાં સ્વીટ આપવી અને મીની લંચમાં ફ્રુટ આપવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૭.૩ કેન્ટીનમાં ચા નાસ્તો તેમજ ખાવાની ગુણવત્તા માં સુધારો કરવો. જમવાના મેનુંમાં અન્ય વિકલ્પોની સંખ્યા પણ વધારવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૮	DEATH BENOVELENT FUND
	૮.૧ હાલમાં આ ફંડ પેટે કર્મચારીના મૃત્યુ બાદ તેની ફેમિલીને રૂપિયા ૧૦,૦૦,૦૦૦/-મળે છે જેમાં 50% ફાળો કંપની આપે છે આ ફંડની રકમ વધારીને રૂપિયા ૨૦,૦૦,૦૦૦/-ની કરવી જેમાં કર્મચારીઓનો ફાળો જૂની પોલિસી મુજબ 50% રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૮.૨ હાલમાં GTLI પોલીસીની લિમિટ રૂપિયા ૧૫,૦૦,૦૦૦/- છે તે વધારીને રૂપિયા ૨૫,૦૦,૦૦૦/-કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૯	PENSION SCHEME
	૯.૧ હાલમાં પેન્શન સ્કીમમાં કર્મચારીને રિટાયરમેન્ટ પછી માત્ર રૂપિયા ૪૦૦૦/- જેવી નજીવી રકમ મળે છે જ્યારે સરકારી કર્મચારીઓને આશરે રૂપિયા ૨૫,૦૦૦/-જેટલી રકમ મળે છે તો આ પેન્શન સ્કીમમાં સુધારો કરાવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૯.૨ નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને NPS સ્કીમનો લાભ સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓની જેમ પ્રાપ્ત થાય એ માટે યોગ્ય કાર્યવાહી કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૯.3 EPFO દ્વારા પ્રાપ્ત હોય એ મુજબના તમામ લાભો RIL PF TRUST દ્વારા કર્મચારીઓને આપવા. અને યુનિયનના બે મેમ્બરોને પીએફ ટ્રસ્ટમાં રાખવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૧૦	TRANSPORT FACILITY
	૧૦.૧ કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ઘરેથી કંપની સુધી નોકરીએ આવવા જવા માટેની ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ ને સબસીડાઇઝ કરવી આ ટ્રાન્સપોર્ટ બસ સેવા ચાલવા માટે RHMTA કમિટી બનાવવામાં આવેલ છે તેના કારોબારી સભ્યો તરીકે માત્ર આ ટ્રાન્સપોર્ટ સેવાનો ઉપયોગ કરનાર કર્મચારીઓને જ રાખવા તથા દર ત્રણ વર્ષે તે કમિટી સભ્યોને બદલવા આ કમિટીમાં ઓછામાં ઓછા બે યુનિયન કારોબારી સભ્યો રાખવા – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૦.૨ કંપનીમાં કામદારને લાવવા અને લઈ જવાની જવાબદારી કંપનીની છે તો બસ ભાડામાં વધારો થાય તો તે વધારો કંપનીએ ભોગવવાનો રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૦.3 કોઈપણ કારણસર બસ કંપનીમાં મોડી આવે તો કામદારના પગારમાંથી પૈસા કાપવા નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૦.૪ કંપની કે RHMTA દ્વારા ચલાવવામાં આવતી બસ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કર્મચારીઓને નોકરી પર લાવવા અને લઈ જતી વખતે જો કોઈ અકસ્માત થાય તો તેની જવાબદારી કંપનીની રહેશે અને આ અકસ્માતમાં કંપનીએ પૂરેપૂરો ખર્ચ ભોગવવાનો રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૦.૫ હાલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં ચાલતી બસ નવી હોવા છતાં તેમાં સુવિધાઓમાં ઘણા ફેરબદલ કરવાની જરૂર હોય તે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી તાત્કાલિક ધોરણે કરાવવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૧૧	FACILITIES AND OTHER BENEFITS
	૧૧.૧ કંપનીના મકાનમાં રહેતા નોન સુપરવાઇઝરીઓને H.R.A પૂરેપૂરું આપવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૨ કંપનીમાં કામ કરતા કરતા કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય અથવા કર્મચારી કોઈ સંજોગવસાત ટેમ્પરરી કે કાયમી ફિઝિકલ ડિસેબલ થાય અથવા કર્મચારી રીટાયર્ડ થાય તો તેના કુટુંબીજનોને લાયકાત પ્રમાણે નોકરીએ રાખવા– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૩ કંપનીના નવા પ્લાન્ટ કે એક્સપાન્શન કરતી વખતે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓના બાળકોના ભણતરને ધ્યાનમાં રાખી નોકરીએ રાખવા – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૪ વર્ષે ઓછામાં ઓછા બે દિવસનું ગેટ ટુ ગેધર પ્રોગ્રામ બધા જ કર્મચારીઓના કુટુંબીઓ ભેગા થઈ ઉજવે એવા પ્રોગ્રામ રાખવા. કર્મચારીઓ શિફ્ટમાં નોકરી કરતા હોવાને કારણે બે દિવસનો પ્રોગ્રામ રાખવો જરૂરી છે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૫ રિલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ હજીરા સુરત ખાતેના અલગ અલગ યુનિટસમાં મળતી ફેસીલીટી સુવિધાઓ નો લાભ બધા જ નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓને મળે તેવી યુનિવર્સલ વ્યવસ્થા કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૬ કર્મચારીઓને મળતા યુનિફોર્મ સેફટી શુઝ રેઇની શૂઝ વુલન જર્સી વ્હીકલ સેફ્ટી હેલ્મેટ વગેરે સમયસર આપવું અને ESS PORTAL માં તેની સમરી ઉપલબ્ધ કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૭ આપણા ગુજરાત રાજ્યમાં નવરાત્રી મુખ્ય તહેવાર હોવાથી બધા જ કર્મચારીઓના ફેમિલી એક જ સ્થળે ભેગા થઈને નવરાત્રી ના નવ દિવસ ઉત્સવ ઉજવે તેવું નવરાત્રી ઉત્સવનું આયોજન કરવું– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૮ મોંઘવારીમાં થતા સતત વધારાના કારણે પિકનિકના ખર્ચ પેટે રૂપિયા ૨૫૦૦/-કરવા અને નવા સ્થળો સામેલ કરવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૧.૯ કંપની દ્વારા આયોજિત સ્પોર્ટ્સ કલ્ચરલ તથા અન્ય આયોજન સમયસર થતા રહે તથા વધુમાં વધુ કર્મચારીઓ એનો મહત્તમ લાભ લઈ શકે એ માટે જરૂરી પગલાં ભરવા તથા આ કમિટીમાં યુનિયનના હોદ્દેદારોને રાખવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

	૧૧.૧૦ સુરત ખાતે સ્પોર્ટ્સ કોમ્પ્લેક્સ તથા કોમ્યુનિટી હોલ ની કાયમી વ્યવસ્થા કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૧ યુનિફોર્મ સિલાઈ ચાર્જ પેટે ₹ ૮૦૦/-પ્રમાણે પ્રત્યેક જોડી (Pair) દીઠ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચૂકવવાના રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૨ દર ત્રણ વર્ષે રેઇનકોટ પેટે ₹ ૧૫૦૦/- ચૂકવવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૩ દર વર્ષે કર્મચારીઓના પરિવારને હજીરા કોમ્પ્લેક્ષની મુલાકાત કરાવી અને ગેસ્ટ હાઉસમાં ભોજન ની વ્યવસ્થા રાખવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૪ કંપની તરફથી પ્રાપ્ત O.Y.S.S. ના વિહિકલને કોઈપણ જાતનું અકસ્માત થાય ત્યારે કર્મચારીને FIRકઢાવવાની રહેશે નહીં અને કુદરતી હોનારતમાં થતા નુકસાન માટે નો ખર્ચ કંપનીએ પૂરેપૂરો ભોગવવાનો રહેશે કર્મચારી કોઈપણ ખર્ચ કે ડેપ્રીશીએશન ખર્ચ ભોગવશે નહીં. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૫ જે કર્મચારીઓએ આજ દિન સુધી ટાઉનશીપમાં મકાન લીધેલ નથી અને જેઓ હાલ સુરત શહેરમાં ભાડાના મકાનમાં રહે છે તેઓને કંપનીએ ટાઉનશીપમાં મકાન આપવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૬ કર્મચારીઓને મહિનાના ચાર કલાક વહેલા/ મોડા જવા/આવવાની છૂટછાટ આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૭ બધા જ કર્મચારીઓને દર વર્ષે આપણી કંપનીના સ્થાપક સ્વ. શ્રી ધીરુભાઈ અંબાણી ની યાદગીરીમાં તથા કર્મચારીઓના સર્વશ્રેષ્ઠ યોગદાનને ધ્યાનમાં રાખીને તેમની જન્મતિથિ એ ૧ કિલો સ્વીટ આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૮ જનરલ શીફ્ટ નો ટાઈમ ૦૯:૦૦ થી. ૦૫:૦૦ કરવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૧૯ FIVE DAY WEEK ની સુવિધા તમામ નોન સુપરવાઇઝર કર્મચારીઓને આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૨૦ રીટાયરમેન્ટ વખતે કર્મચારીઓને ચાંદી ની ડીશ ની જગ્યાએ સોનાનો 10 ગ્રામનો સિક્કો આપવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૨૧ કંપનીમાં કામના સ્થળે ફેક્ટરી એકની જોગવાઈ મુજબની પ્રાથમિક સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જેમ કે પીવાનું સ્વચ્છ ઠંડુ પાણી યુરીનલ ટોયલેટ બાથરૂમ અને બેસવા માટે ખુરશી ટેબલ કેબીન વગેરે પર્યાપ્ત કામના સાધનો તથા સ્વચ્છ સુઘડ અને સુરક્ષિત વાયુમંડળ પ્રાપ્ત થાય એવી વ્યવસ્થા કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૧.૨૨ કર્મચારીઓ તથા યુનિયન જોડે સમયસર કોમ્યુનિકેશન મીટીંગ નું આયોજન કરી કંપનીમાં ઔદ્યોગિક વિવાદો ઊભા ન થાય એવા પ્રયત્નો કરવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૧૨	**INCREMENT & AWARDS**
	૧૨.૧ કર્મચારીઓને દર પાંચ વર્ષે મળતા સ્પેશિયલ ઇન્ક્રીમેન્ટમાં ટ્રેનિંગ પિરિયડ ને પૂરેપૂરો ગણવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૨.૨ લૉંગ સર્વિસ એવોર્ડ પે ટે સોનાનો દસ (૧૦) ગ્રામ નો સિક્કો આપવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૨.3 કર્મચારીઓને જન્મદિન નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૧૩	**SCHOOL FACILITIES**
	૧૩.૧ જે એચ અંબાણી શાળામાં બાળકોના અભ્યાસમાં કે શાળામાં ઊભી થતી મુશ્કેલીઓના નિવારણ માટે કંપની મેનેજમેન્ટ દ્વારા એક મેનેજમેન્ટ રીપ્રેઝન્ટેટિવ ની નિમણૂક કરવી સ્કૂલમાં ચાલતી સ્કૂલ કમિટીમાં જે નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના બાળકો શાળામાં ભણતા હોય તેના માતા પિતાને જ કમિટીમાં રાખવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
	૧૩.૨ ધોરણ ૧૦ ના પરિણામ બાદ ધોરણ ૧૧ સાયન્સ કે કોમર્સમાં એડમિશન માટે નોન સુપરવાઇઝરી કર્મચારીઓના બાળકોના મેરીટ લીસ્ટ ને ધ્યાનમાં ના લઈ બાળકોની ઈચ્છા મુજબ ધોરણ ૧૧ સાયન્સ કે કોમર્સમાં એડમિશન આપવું. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

૧૪	**LOAN & ADVANCE**
	૧૪.૧ **FOOD GRAIN LOAN** ફૂડ ગ્રેન લોન તરીકે 10,000 રૂપિયા આપવામાં આવે છે તે વધારીને 30 હજાર રૂપિયા કરવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૪.૨ **EDUCATION LOAN** જે કર્મચારીઓના છોકરાઓને ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે લોનની જરૂર હોય તેવા કર્મચારીને રૂપિયા પાંચ લાખની લોન આપવી અને તેની રિકવરી 60 થી 90 હપ્તામાં કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૪.3 **OYCS LOAN** કર્મચારીને રિલાયન્સ ગ્રુપમાં નોકરીના 10 વર્ષ પૂરા કર્યા હોય તેવા દરેક કર્મચારીને ઓવાઇસીએસ ની નવી લોન ચાલુ કરી તેના માટે રૂપિયા પાંચ લાખ આપવા અને તેના Depreciation Scheme નો લાભ કર્મચારીઓને આપવો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૪.૪ **MARRIAGE LOAN** કર્મચારીઓના દીકરા દીકરીઓના લગ્ન માટે 10 બેઝિક વત્તા ડીએ સુધીની લોન આપવી અને લોન ની રકમ નું કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ કર્મચારીઓ એ આપવાનું રહેશે નહીં તેની રિકવરી 60 થી 90 હપ્તામાં કરવી આ લોન નો લાભ લેનાર કર્મચારીઓની લોન મુદત પૂરી થાય તે પહેલા કંપની છોડી જાય રીટાયર થાય તો તેવા કર્મચારી પાસેથી તેના બાકી પડતા હપ્તાની રકમ વગર વ્યાજે વસૂલ લેવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૪.૫ **LOAN REDEMPTION** કંપની તરફથી અપાતી તમામ પ્રકારની લોન જે તે કર્મચારીના મૃત્યુ થયેથી ૧૦૦% માફ કરવાની રહેશે. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? 14.6 **HOUSING LOAN** આપણી કંપની તરફથી કર્મચારીઓને હાઉસિંગ લોન સબસીડી આપવામાં આવતી હતી જે બાકી રહી ગયેલ કર્મચારીઓને મળતી નથી તેવા બાકી રહી ગયેલ કર્મચારીઓને હવે પછી હાઉસિંગ લોન લેવી હોય કે હાઉસિંગ સબસીડી નો લાભ લીધેલ ન હોય તેવા કર્મચારીની હાઉસિંગ લોન ચાલતી હોય તેને હાલની મોંઘવારીને ધ્યાનમાં રાખી ૯૩ (બેઝિક+ડીએ+એફડીએ) મુજબ ગણી લોનની સબસીડી આપવી– જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?
૧૫	**FACILITY TO UNION**
	૧૫.૧ યુનિયન ની સંચાલન કમિટીના હોદ્દેદારોને જનરલ શિફ્ટ ડ્યુટીમાં રાખવા. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૫.૨ યુનિયનના મહેમાનોને યુનિયન ઓફિસની અંદર આવવાની પરવાનગી તથા ગેસ્ટ હાઉસમાં જમવા અંદર આવવા જવા માટે ગાડીની સુવિધા આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૫.૩ યુનિયન ની સંચાલન કમિટીના હોદ્દેદારોને હજીરા સિવાયના બીજા યુનિટની મુલાકાત કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૫.૪ યુનિયનની સંચાલન કમિટીના હોદ્દેદારોની ટુર ગોઠવવી તથા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એક્ટ ને લગતી ટ્રેનિંગ આપવી. ૧૫.૫ યુનિયન ની સંચાલન કમિટીના હોદ્દેદારોને કોર્ટ કચેરી બેંકના કામ માટે તથા કર્મચારીઓના શુભ અશુભ પ્રસંગોમાં જવા આવવા માટે ઓન ડ્યુટી રજા આપવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૫.૬ કર્મચારીઓના તમામ પડતર પ્રશ્નોનું સમાધાન ન થયેલ હોય તેવી રજૂઆતોનો અવસર સંઘને પ્રાપ્ત થાય તે હેતુસર મુંબઈ મેનેજમેન્ટ સાથે મીટીંગ ની વ્યવસ્થા કરવી અને દર ત્રણ મહિને મુંબઈ મેનેજમેન્ટ સાથે જોઈન્ટ કાઉન્સિલિંગ મીટીંગ થાય તેવી વ્યવસ્થા કરવી. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ? ૧૫.૭ કંપની તરફથી યુનિયનને વિન્ડો સેવન વર્ઝનનું કોમ્પ્યુટર સંચાલન કરવા માટે આપેલ છે જે વર્ઝન ખૂબ જૂનું થઈ ગયેલ હોય નવા વર્ઝન તરીકે વિન્ડો ઇલેવન વર્ઝનનું કોમ્પ્યુટર આપશો. – જે માંગણી પુરી કરવા જોઇએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં – ૧૬/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr No.	EC No	Name
1	658904	Mr. Dhiru T Patel
2	677304	Mr. Mohammad Allauddin
3	691104	Mr. Aziz T Maksud
4	692604	Mr. Rakesh Kumar G Shah
5	800104	Mr. Mitesh B Thakkar
6	804304	Mr. Shailesh T Patel
7	810804	Mr. Upendra J Patel
8	836404	Mr. Narendra D Patel
9	837604	Mr. Jayesh M Patel
10	838604	Mr. Hemant P Prajapati
11	839604	Mr. Bhupendra R Patel
12	840104	Mr. Pravin P Patel
13	841204	Mr. Shivlal M Soni
14	841304	Mr. Kamlesh B Dhamla
15	841404	Mr. Shailesh M Makwana
16	841604	Mr. Dipak J Patel
17	841804	Mr. Rajesh H Patel
18	841904	Mr. Paresh D Patel
19	842104	Mr. Hasmukhbhai Shanabhai Patel
20	842204	Mr. Yogesh K Patel
21	843104	Mr. Ramesh M Chavda
22	843504	Mr. Jaswantsinh P Parmar
23	844904	Mr. Anilkumar M Patel
24	847904	Mr. Kaushik Shasikant Amin
25	857204	Mr. Nitinchandra T Patel
26	857404	Mr. Bhupendra Lad
27	859004	Mr. Jatin N Patel
28	859204	Mr. Mahesh N Patel
29	860904	Mr. Baldev M Prajapati
30	862404	Mr. Rajeshbhai S Patel
31	862504	Mr. Upendra M Rana
32	862604	Mr. Jaswantbhai D Rajput
33	871004	Mr. Jitendra L Patel
34	871804	Mr. Jitesh R Patel
35	877604	Mr. Harsukhlal Ratnabhai Butani
36	879104	Mr. Prashant V Trivedi
37	885804	Mr. Nandkishor J Patel
38	890004	Mr. Alkeshkumar Ramanlal Patel
39	890204	Mr. Vipul N Patel
40	895704	Mr. Dipak N Patel
41	1002204	Mr. Jitesh M Solanki
42	1008704	Mr. Khumansingh K Luhar
43	1009104	Mr. Bharat D Patel
44	1010504	Mr. Rajesh M Pawar
45	1010604	Mr. Jayantibhai P Rathva
46	1010804	Mr. Dharmendrabhai K Darji
47	1011004	Mr. John F D'Mello
48	1011304	Mr. Sudhir B Morkar
49	1011404	Mr. Rajesh A Mistry
50	1011504	Mr. Kantilal S Panchal
51	1011604	Mr. Girish A Patel
52	1011704	Mr. Naginbhai H Parmar
53	1011804	Mr. Dharmendra M Sathvara
54	1011904	Mr. Sudhir H Patel
55	1012004	Mr. Hitesh H Ajmeri
56	1012104	Mr. Harsha Y Pillay
57	1012304	Mr. Vikaskumar H Patel
58	1012404	Mr. Yogesh B Makwane

59	1012504	Mr. Rakesh B Patel
60	1012904	Mr. Dipesh V Choksi
61	1013204	Mr. Anil C Patel
62	1015004	Mr. Jayantibhai R Gamechi
63	1015104	Mr. Sheetalkumr M Patel
64	1021804	Mr. Bhoopendra I Lad
65	1022104	Mr. Rajesh K Patel
66	1025504	Mr. Harshad D Patel
67	1026304	Mr. Suresh M Parmar
68	1033304	Mr. Raju Bhai B Rana
69	1033404	Mr. Kamlesh B Parekh
70	1033604	Mr. Piyush Ramubhai Bhandari
71	1033704	Mr. Nilesh Kumar S Morker
72	1034504	Mr. Taneshkumar B Modi
73	1034604	Mr. Bharattbhai Chaturdas Patel
74	1034904	Mr. Miteshkumar K Shah
75	1035004	Mr. Manojkumar K Patel
76	1035204	Mr. Ajay M Bhatiya
77	1035304	Mr. Sanjaybhai V Patel
78	1035404	Mr. Yogesh T Navik
79	1035604	Mr. Lakhabhai R Agath
80	1035904	Mr. Dinker Bhai T Patel
81	1036104	Mr. Sohan Singh K Rawat
82	1036204	Mr. Chandrakant R Patel
83	1036304	Mr. Jitendra P Suthar
84	1044904	Mr. Prashant Manubhai Shah
85	1051204	Mr. Dhansukhbhai S Patel
86	1051304	Mr. Neville K Kavarana
87	1052304	Mr. Chetanbhai P Makwana
88	1052404	Mr. Chetan A Morawala
89	1053504	Mr. Jignesh B Sapkal
90	1056704	Mr. Punjalal S Nakum
91	1057004	Mr. PATEL MAYURBHAI RAMABHAI
92	1058304	Mr. Jayesh R Patel
93	1058504	Mr. Rajesh G Sharma
94	1059704	Mr. Hardik M Shah
95	1061104	Mr. Pravin K Patel
96	1061204	Mr. Abbas A Ambaliya
97	1061404	Mr. Manhar V Patel
98	1062004	Mr. Hitesh J Patel
99	1062204	Mr. Jayanti C Parmar
100	1062404	Mr. Himanshu N Vasava
101	1062504	Mr. Kamal N Patel
102	1062604	Mr. Janak R Darji
103	1065804	Mr. Ashok A Khalasi
104	1066304	Mr. Jitendra N Parmar
105	1066404	Mr. Arvind G Parmar
106	1066604	Mr. Hasmukh M Patel
107	1066704	Mr. Jignesh R Jadav
108	1066804	Mr. Vinod K Nagar
109	1066904	Mr. Minesh B Parmar
110	1067304	Mr. Atul R Patel
111	1067404	Mr. Gajendrasinh I Rathod
112	1067504	Mr. Basav S Patel
113	1067604	Mr. Rameshchandra D Patel
114	1067704	Mr. Kirit N Patel
115	1067804	Mr. Vivekanand P Tandel
116	1067904	Mr. Urvish B Patel
117	1068004	Mr. Ajay J Safri
118	1068104	Mr. Janak C Patel
119	1068204	Mr. Yogesh K Patel
120	1068404	Mr. Santosh Dusane
121	1068504	Mr. Dinesh R Patel

122	1068604	Mr. Deepak H Dhimar
123	1068704	Mr. Manoj R Rana
124	1068804	Mr. Savdas M Odedra
125	1068904	Mr. Dipak M Patel
126	1069304	Mr. Balkrishna A Parekh
127	1069404	Mr. Paresh K Gajjar
128	1069504	Mr. Mohammed Altaf Saeed Shaikh
129	1069604	Mr. Vinodbhai I Chavda
130	1069704	Mr. Hitendra M Morker
131	1069804	Mr. Bharatkumar D Patel
132	1069904	Mr. Girish Prajapati
133	1070004	Mr. Shantilal A Prajapati
134	1070804	Mr. Kalpesh P Prajapati
135	1070904	Mr. Pramod N Mistry
136	1071004	Mr. Suresh C Parmar
137	1071104	Mr. Vikas B Kaushal
138	1071204	Mr. Jignesh A Vaghela
139	1071404	Mr. Shaileshbhai Virsingbhai Patel
140	1071704	Mr. Jagdipsinh A Mahida
141	1071804	Mr. Umesh K Patel
142	1071904	Mr. Mahesh R Tailor
143	1072304	Mr. Ashokbhai H Makwana
144	1072604	Mr. Sanjay P Patel
145	1073504	Mr. Pratulkumar V Patel
146	1073604	Mr. Pradeep J Khalasi
147	1073704	Mr. Rahul A Tailor
148	1074004	Mr. Nareshbhai C Patel
149	1074104	Mr. Vrajesh K Patel
150	1074304	Mr. Ashwin N Sonagara
151	1074604	Mr. Prakash D Bist
152	1074704	Mr. Rajendra T Piludaria
153	1074804	Mr. Dinesh S Bhatt
154	1074904	Mr. Nitin M Panchal
155	1075004	Mr. Bharat S Patel
156	1075204	Mr. Thakor M Patel
157	1075504	Mr. Bhavesh P Patel
158	1075604	Mr. Mukesh M Patel
159	1075804	Mr. Kishor B Patel
160	1075904	Mr. Tusharkumar P Bhatt
161	1076104	Mr. Jayesh R Patel
162	1076304	Mr. Hematlal H Parmar
163	1076404	Mr. Suresh P Patel
164	1076704	Mr. Mahesh R Patel
165	1076804	Mr. Hasmukh I Patel
166	1076904	Mr. Dharmendra R Bhatt
167	1077004	Mr. Nimeshkumar D Patel
168	1077104	Mr. Rakesh K Patel
169	1077404	Mr. Natvarsinh O Chauhan
170	1077504	Mr. Navneet A Patel
171	1077604	Mr. Ramesh C Patel
172	1077704	Mr. Ganpat K Vasava
173	1077804	Mr. Sukhdevbhai B Patanwadiya
174	1077904	Mr. Bhailal K Sindha
175	1078004	Mr. Yogesh A Patel
176	1078104	Mr. Sonjibhai I Patel
177	1078304	Mr. Paresh N Dave
178	1078504	Mr. Rajeshkumar H Patel
179	1078604	Mr. Rajubhai M Patel
180	1080104	Mr. Bhavesh S Patel
181	1080304	Mr. Gautam D Prajapati
182	1080504	Mr. Zaver C Patel
183	1080704	Mr. Dipak J Lad
184	1080804	Mr. Mukesh M Mehta

185	1080904	Mr. Ramesh N Rathwa
186	1081004	Mr. Dharmendrasinh K Shinol
187	1081104	Mr. Sandip M Patel
188	1081204	Mr. Jitesh N Bhagat
189	1081304	Mr. Rakesh V Chauhan
190	1081404	Mr. Kalpesh I Patel
191	1081704	Mr. Hitesh C Jadav
192	1081804	Mr. Yogesh D Khairnar
193	1081904	Mr. Rajesh K Patel
194	1082004	Mr. Ravindra A Chavda
195	1082104	Mr. Satish K Fanasia
196	1082904	Mr. Ishwarsinh P Zala
197	1083004	Mr. Indravadan V Gajjar
198	1083204	Mr. Pareshkumar R Patel
199	1083304	Mr. Naresh R Solanki
200	1083804	Mr. Amitpuri P Gosai
201	1084004	Mr. Dinesh A Patel
202	1084104	Mr. Shailesh B Patel
203	1084304	Mr. Vijesh G Jambusaria
204	1084404	Mr. Illiyas D Kadiwala
205	1084704	Mr. Dipak R Patel
206	1084804	Mr. Mukeshkumar G Gupta
207	1085304	Mr. Devendra B Chauhan
208	1085804	Mr. Pravin V Patel
209	1086104	Mr. Mukeshkumar Natvarlal Sadadiwala
210	1091204	Mr. Kishorkumar M Vaghela
211	1091304	Mr. Panchal Tarunkumar Rameshchandra
212	1091504	Mr. Sanjay K Patel
213	1091604	Mr. Pradip H Gandhi
214	1093404	Mr. Pragnesh I Patel
215	1093504	Mr. Prakash P Gudia
216	1093604	Mr. Narendra N Rana
217	1093704	Mr. Hitesh S Patel
218	1094104	Mr. Bhavikkumar J Patel
219	1094304	Mr. Jayeshkumar M Patel
220	1094504	Mr. Satish P Patel
221	1094704	Mr. Ramchandra H Makwana
222	1095504	Mr. Deepakkumar M Patel
223	1095604	Mr. Manubhai K Zania
224	1095804	Mr. Kanubhai I Patel
225	1096004	Mr. Hitendra Z Prajapati
226	1096104	Mr. Dharmendra J Patel
227	1096204	Mr. Bhavesh M Patel
228	1096304	Mr. Rajesh G Borse
229	1096404	Mr. JitendraKumar Mevada
230	1096504	Mr. Hitesh P Dobariya
231	1096604	Mr. Vishnukumar H Sagar
232	1098304	Mr. Dilipsinh Ganpatsinh Parmar
233	1098604	Mr. Pragnendrasinh N Solanki
234	1098904	Mr. Rajesh C Parmar
235	1099104	Mr. Hasmukh R Patanwadia
236	1099204	Mr. Vimal B Raval
237	1099604	Mr. Mehul A Tamhane
238	1100604	Mr. Ketan R Dudhwala
239	1101304	Mr. Vinay T Bhatt
240	1101704	Mr. Hiren B Patel
241	1102004	Mr. Nanu P Solanki
242	1102204	Mr. Tarun D Patel
243	1102304	Mr. Jigar A Patel
244	1102404	Mr. Hasmukh G Kantharia
245	1102504	Mr. Yogesh B Patel
246	1102704	Mr. Anish K Kabrawala
247	1102804	Mr. Mahesh H Patel

248	1103004	Mr. Shyam B Patel
249	1103104	Mr. Yogesh M Jagtap
250	1103204	Mr. Rajnikant B Patel
251	1103704	Mr. Nimesh Suthar
252	1103804	Mr. Haresh C Patel
253	1104504	Mr. Mukesh J Patel
254	1104604	Mr. Rajesh J Nayee
255	1105204	Mr. Bipin Somabhai Modi
256	1105504	Mr. BHATT SAMIRKUMAR BHAVINKUMAR
257	1105604	Mr. Rohit M Patel
258	1106304	Mr. Hitesh A Patel
259	1106604	Mr. Atul J Zala
260	1106704	Mr. Ritesh J Parekh
261	1107104	Mr. Vijaykumar B Parmar
262	1107304	Mr. Ajaykumar D Patel
263	1107704	Mr. Daniel B Makwana
264	1107904	Mr. Suresh B Parmar
265	1108004	Mr. Bhaveshkumar Patel
266	1108104	Mr. Sanjeet N Sarkar
267	1108904	Mr. Sandesh Y Raut
268	1109004	Mr. Jagdishbhai T Vankar
269	1109104	Mr. Yogesh J Patel
270	1109404	Mr. Pareshkumar L Patel
271	1109604	Mr. Rakesh H Patel
272	1109704	Mr. Ujjwal D Vaghela
273	1109804	Mr. Kishorbhai M Vankar
274	1109904	Mr. Chandrakant B Patel
275	1110104	Mr. Milan K Brahmbhatt
276	1110904	Mr. Vinod K Patel
277	1111104	Mr. Kirtisinh K Zala
278	1111204	Mr. Rajesh K Prajapati
279	1111404	Mr. Rashmikant N Patel
280	1111704	Mr. Jitendra K Gohil
281	1111904	Mr. Ajaykumar D Patel
282	1112004	Mr. Shyamkumar H Patil
283	1112104	Mr. Mahendrakumar G Patel
284	1112304	Mr. Ikbal I Mansur
285	1112404	Mr. Yogesh J Patel
286	1112504	Mr. Jitendra S Sharma
287	1112604	Mr. Vimal M Soni
288	1112804	Mr. Mahesh G Borse
289	1112904	Mr. Mansukhbhai K Vasava
290	1113004	Mr. Kamlesh B Patel
291	1113304	Mr. Ranjit P Garasia
292	1113404	Mr. Ashishkumar J Kansara
293	1113504	Mr. Hitendra V Variya
294	1113604	Mr. Dharmesh C Sarang
295	1113704	Mr. Nilan J Patel
296	1113804	Mr. Vinod A Nizama
297	1114004	Mr. Balwantsinh S Patelia
298	1114104	Mr. Rajubhai S Vasava
299	1114204	Mr. Ashish M Chauhan
300	1114304	Mr. Vinod M Patel
301	1114404	Mr. Dipeshkumar Jayantilal Patel
302	1114504	Mr. Premendra R Kamode
303	1114604	Mr. Sanjay B Patel
304	1114704	Mr. Bhupendra D Patelia
305	1114804	Mr. Alpesh R Mehta
306	1115004	Mr. Kapildev M Rana
307	1115304	Mr. Dashrath S Patel
308	1115804	Mr. Virendra B Vasava
309	1116004	Mr. Pragnesh R Dave
310	1116104	Mr. Surendrasinh F Solanki

311	1116204	Mr. Kanubhai B Parmar
312	1116404	Mr. Harshad G Patel
313	1116604	Mr. Ashvinkumar M Vasava
314	1116704	Mr. Jayeshkumar K Patel
315	1116804	Mr. Tejash P Patel
316	1116904	Mr. Jignesh G Shukla
317	1117004	Mr. Manubhai D Parmar
318	1117104	Mr. Sunil N Choudhary
319	1117304	Mr. Navinchandra C Patel
320	1117404	Mr. Hirendra U Chauhan
321	1117504	Mr. Ravindra B Thakare
322	1117604	Mr. Jayesh B Patel
323	1117804	Mr. Vyomeshchandra P Nizama
324	1117904	Mr. Ashwinkumar U Chauhan
325	1118004	Mr. Pragnesh J Parmar
326	1118104	Mr. Lalitkumar K Pandya
327	1118204	Mr. Kishorkumar D Tandel
328	1118304	Mr. Shirish B Nizama
329	1118404	Mr. Naresh R Patel
330	1118504	Mr. Manishkumar C Rathod
331	1118604	Mr. Mukeshkumar P Tandel
332	1118704	Mr. Narendra H Gohil
333	1118804	Mr. Laxmansinh R Parmar
334	1119004	Mr. Shailesh M Solanki
335	1119504	Mr. Sandip R Suthar
336	1119604	Mr. Paresh B Patel
337	1119704	Mr. Bharat B Patel
338	1120104	Mr. Hemant B Dholakia
339	1120204	Mr. Rajesh Kumar B Vasava
340	1120304	Mr. Ramesh R Machhar
341	1120404	Mr. Hitesh C Soni
342	1120604	Mr. Oliyabhai N Vasava
343	1120704	Mr. Mineshkumar B Pardeshi
344	1120804	Mr. Thakorbhai A Vasava
345	1120904	Mr. Mahendra R Baria
346	1121104	Mr. Vinodsinh S Gohil
347	1121204	Mr. Manshukh J Parmar
348	1121404	Mr. Visawashbhai T Bariya
349	1122004	Mr. Ramesh R Rathod
350	1122204	Mr. Roshankumar B Patel
351	1122304	Mr. Dilip Kumar R Kahar
352	1122504	Mr. Manoj P Patel
353	1125104	Mr. Hitesh S Patel
354	1125204	Mr. Ranjit J Patel
355	1126504	Mr. Raman V Patel
356	1126704	Mr. Ramshakal M Prasad
357	10000902	Mr. Chiman M Patel
358	10000903	Mr. Bhupendra M Surati
359	10000907	Mr. Ratilal G Patel
360	10000910	Mr. Raman C Patel
361	10000926	Mr. Pravin M Patel
362	10000929	Mr. Ratilal M Lad
363	10007741	Mr. Vishal M Patel

ગાંધીનગર તારીખ૩૦મી એપ્રિલ ૨૦૨૫.

શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય
ગાંધીનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિમલા સાડી ઠે. સર્વે નં.૩૩/૨, ૪૩૩, પ્લોટ નં.૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સોરઠીયા કંપાઉન્ડ, સોમાકાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ અંબાદાસ મીઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ અંબાદાસ મીઠા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિમલા સાડી ઠે. સર્વે નં.૩૩/૨, ૪૩૩, પ્લોટ નં.૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સોરઠીયા કંપાઉન્ડ, સોમાકાનજીની વાડી, ખટોદરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર ચુરામનિ મહતો વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પંકજકુમાર ચુરામનિ મહતો વર્મા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા માલિક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, શ્રી રજત રાજેશ મહિન્દ્ર, લેટ્સ જંપ ટ્રામ્પોલીન અને એડવેન્ચર પ્રા.લી.(વુપ ગેમ ઝોન), ઠે. પ્લોટ નં. ૨૩૪-૨૦૩૫/બી ડેકથલોન પાસે, એરપોર્ટ સામે, ડુમસ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક ભગુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રતિક ભગુભાઈ ગામીત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ફોર્સ ૧૧ સિકયુરીટી સર્વિસ, ઠે. FO-21 K.S.B. કૈલાસનગર, બી.આર.ટી.એસ.સ્ટોપ, વી.આઈ.પી.રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બુટાઈ યાદવ મહેન્દ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બુટાઈ યાદવ મહેન્દ્ર યાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા હર્ષ ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, ઠે, જી-૨ બ્લોક, પ્લોટ નં.૩, કુબેરજી વર્લ્ડની પાછળ, વિકાસ લોજીસ્ટીકની પાસે, કુંભરીયા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈભવ ક્રિષ્ના નારાયણ શુકલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વૈભવ ક્રિષ્ના નારાયણ શુકલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા હર્ષ ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, ઠે, જી-૨ બ્લોક, પ્લોટ નં.૩, કુબેરજી વર્લ્ડની પાછળ, વિકાસ લોજીસ્ટીકની પાસે, કુંભરીયા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપક શિવનારાયણ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દીપક શિવનારાયણ સિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા હર્ષ ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, ઠે, જી-૨ બ્લોક, પ્લોટ નં.૩, કુબેરજી વર્લ્ડની પાછળ, વિકાસ લોજીસ્ટીકની પાસે, કુંભરીયા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવા હરિકેશ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શિવા હરિકેશ સિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ફોર્સ-૧ સિકયુરીટી સર્વીસ, ઠે. ૨૦૧-૩૦૧, સૈફી કોમ્પ્લેક્ષ, બી.આર.સી. મંદિરની સામે, ઉધના નવસારી રોડ, સુરત (૨) વેનીલા સ્કાય, ઠે. બી/એસ સેફાયર કોર્ટ, ડી-૧૦૨, વી.આઈ.પી.રોડ, બમરોલી, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિપેન્દ્ર અખંડપ્રતાપ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ ૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ થી પેટા કલમ(૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃકેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નિપેન્દ્ર અખંડપ્રતાપ સિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત તારીખ.૧૯મી મે ૨૦૨૫

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
સુરત

Signature Not Verified
Signed by:MAHENDRA DHARKAR
Date: 2025.07.22 11:58:25 +05:30
Reason: Validate Document
Location: Government Press & Stationery, Vadodara